



VERBALE DELL'INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI DATA 24 10 2017

Il giorno 24 ottobre 2017 alle ore 14.30, presso la sede del Museo delle Scienze a Trento, Corso del Lavoro e della Scienza 3, ha luogo l'incontro con le OO.SS. per la trattazione del seguente punto all'ordine del giorno:

Accordo in merito alla definizione della quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per l'anno 2017 (art. 10 dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo risorse FO.R.E.G dd. 25.01.2012 modificato dall'art. 4 dell'accordo FO.R.E.G. triennio 2013-2015 di data 03.10.2013).

Sono presenti:

in rappresentanza del Muse:

Michele Lanzinger - direttore Muse;
Massimo Eder - direttore Ufficio Affari generali Muse;
Massimo Manenti - HR unit Muse
Alberta Giovannini - Responsabile Risorse umane Muse.
Paolo Previde Massara - funzionario economico finanziario.

In rappresentanza delle organizzazioni sindacali:

Stefano Galvagni - Fp CGIL
Pierachille Dalledonne - FPS CISL Funzione Pubblica
Silvia Bertola - UIL FPL Enti Locali
Maurizio Valentinotti - Fenalt

Il Direttore,

- in considerazione dell' impegno lavorativo richiesto durante il 2017 a tutto il personale per la gestione del MUSE;
- considerate le risorse disponibili in bilancio;
- visto l'art. 4 dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo risorse FO.R.E.G dd. 25.01.2012, modificato dall'art. 3 dell'accordo FO.R.E.G. triennio 2013-2015 di data 03.10.2013 e dall'art. 8 dell'accordo stralcio rinnovo CCPL 2016-2018, biennio economico 2016-2017 di data 23.12.2016 - Finanziamento extracontrattuale del FO.R.E.G - che consente, in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti possono destinare annualmente ad incremento della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente;
- visto l'art. 6 comma 1 dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo risorse FO.R.E.G dd. 25.01.2012 - Finanziamenti derivanti da attività di ricerca che consente al Museo delle Scienze di destinare fino ad un massimo del 12% dei finanziamenti derivanti da convenzioni stipulate con altri enti in relazione ad attività

di ricerca, fatta eccezione per le convenzioni con la Provincia autonoma di Trento, ad incremento del FO.R.E.G.;

- visto l'art. 8 dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo risorse FO.R.E.G dd. 25.01.2012 comma 5 che enuncia "qualora l'ente non abbia individuato, per l'anno di riferimento, obiettivi specifici da perseguire, gli importi della "quota obiettivi generali" di cui al precedente comma 4 sono incrementati fino ad un massimo del 90% degli importi complessivi per dipendente equivalenti (ovvero quelli derivanti dalla somma degli importi indicati al comma 1 dell'art. 3 ed al comma 1 dell'art. 4);
- considerato che sono stati individuati degli obiettivi specifici di seguito dettagliati nel corso del 2017;

propone

- di incrementare la quota obiettivi specifici, aggiungendo una somma pari all'1% del monte salari 2017 e una percentuale delle entrate proprie extra PAT del comparto ricerca all'interno del 12% contrattualmente previsto, quantificando complessivamente l'intero fondo in Euro 105.000,00 lordi.
- di destinare il 50% del fondo di cui al punto precedente al raggiungimento degli obiettivi generali, per una somma pari ad Euro 52.500,00 lordi (A1)
- di destinare la rimanente quota pari ad Euro 52.500,00 lordi (A2) secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi specifici secondo i criteri di seguito specificati.

A1)

Le quote individuali lorde "obiettivi specifici" attribuite come quota aggiuntiva agli obiettivi generali per tempo pieno equivalente risultano quindi essere le seguenti:

Categoria - livello	Quota lorda obiettivi generali 2017 per t.p.e. base	Quota aggiuntiva lorda obiettivi generali 2017 per t.p.e.	Quota lorda complessiva obiettivi generali 2017 per t.p.e.
B base	€ 646,00	418,98	€ 1.064,98
B evoluto	€ 706,00	457,90	€ 1.163,90
C base	€ 806,00	522,76	€ 1.328,76
C evoluto	€ 937,00	607,72	€ 1.544,72
D base	€ 1.125,00	729,65	€ 1.854,65
D evoluto	€ 1.334,00	865,21	€ 2.199,21

A2)

La media per t.p.e. per obiettivi specifici ammonta circa ad **Euro 590,00 lordi**.

Gli obiettivi specifici sono attribuiti a tutto il personale dell'area interessata e risultano i seguenti:

1. Area Tecnica

Adozione misure migliorative previste per persone diversamente abili;

Completamento area ecologica

Completamento piano investimenti;





- 2. Internazionalizzazione, comunicazione e pr istituzionali**
Rispetto delle scadenze e degli obiettivi previste da cronoprogramma dei progetti europei;
Mantenimento dell'afflusso dei visitatori 2016 con tolleranza del 5%
 - 3. Progetto speciale controllo di gestione**
Definizione cronoprogramma avvio gestione per progetti
 - 4. Area Amministrazione e affari generali**
Avvio contabilità economico patrimoniale;
Implementazione e aggiornamento AVCPass e relativa gestione della parte amministrativa;
Procedure e gestione acquisti sulle piattaforme elettroniche MEPA e MEPAT per conto di tutto il Museo;
 - 5. Ricerca**
Incremento capacità di autofinanziamento del 10% rispetto al 2016.
 - 6. Area Gestione risorse e contratti**
Avvio procedure concorsuali e selettive programmate
 - 7. Mediazione culturale**
Completamento progetti territoriali con rispetto delle scadenze e degli obiettivi previsti da cronoprogramma
 - 8. Servizi Educativi**
Incremento del 5% delle presenze utenti scolastici
Grado di occupazione pilot e coach (ore in surplus non superiori al 10% del monte orario del periodo)
 - 9. Progetto Speciale Audience Development.**
Organizzazione cena con delitto
Concertazione con la direzione e la mediazione culturale della programmazione eventi 2018 e relativa produzione documentale
 - 10. Servizio prevenzione e sicurezza**
Organizzazione e gestione nuova indagine stress lavoro correlato (rispetto scadenze da cronoprogramma)
 - 11. Social events**
Superamento degli incassi per eventi no profit del 30% rispetto all'anno precedente
- Gli uffici non coinvolti e le sedi territoriali fruiranno della media di risultato degli obiettivi sopra descritti a livello di Muse.



A ciascun dipendente verrà attribuita (indipendentemente dal livello di inquadramento) una somma in base al punteggio complessivo raggiunto dall'unità organizzativa prevalente di riferimento secondo il parametro lordo sotto evidenziato. In caso di partecipazione paritaria a diverse unità organizzative il premio verrà riproporzionato. Ciascun obiettivo specifico all'interno dell'unità organizzativa avrà il medesimo peso e al risultato finale verrà attribuito un punteggio graduato da 0 a 4 secondo i criteri sotto indicati.

Punteggio	Descrizione raggiungimento obiettivo	Parametro lordo per T.P.E
0	Obiettivo non raggiunto	0
2	Obiettivo raggiunto parzialmente (fino al 49%)	40
3	Obiettivo raggiunto parzialmente (> 50% < 80%)	60
4	Obiettivo completato (> 80%)	100

Verrà in tal modo potenzialmente distribuito l'intero ammontare messo a disposizione per gli obiettivi specifici, fermo restando il raggiungimento degli obiettivi generali.

Dette quote saranno liquidate con la retribuzione del mese di aprile 2018.

Le OO.SS. condividono i punti sopra esposti.

Letto, approvato, sottoscritto.

Trento, 24 ottobre 2017

Per il Museo delle Scienze

Il Direttore
dott. Michele Lanzinger

Per le Organizzazioni sindacali

Stefano Galvagni – Fp CGIL

Pierachille Dalledonne – FPS CISL Funzione Pubblica

Silvia Bertola - UIL FPL Enti Locali

× Maurizio Valentinotti – Fenalt Funzione pubblica



