



AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO PER IL
CONFERIMENTO DI UN CONTRATTO DI OPERA INTELLETTUALE PRESSO IL MUSE –
Museo delle Scienze

Art. 1 – Descrizione

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione del Museo n. 23 del 16 aprile 2019 indetta una selezione per titoli ed eventuale colloquio finalizzata alla stipula di n. 1 contratto di prestazione d'opera ai sensi degli articoli 2222 e seguenti del codice civile che assumerà la forma fiscale e contributiva di collaborazione coordinata e continuativa o di lavoro autonomo professionale secondo lo status fiscale della persona selezionata, da svolgersi presso il MUSE – Museo delle Scienze di Trento nell'ambito del progetto europeo "Artificial Cells with Distributed Cores to Decipher Protein Function/ACDC" (H2020-FETPROACT-2018-01), (Codice CUP: C64D18000180006) secondo le seguenti modalità:

Oggetto del contratto:

Attività di project management e di organizzazione di iniziative di comunicazione nell'ambito del progetto di ricerca ACDC (*Artificial Cells with Distributed Cores to Decipher Protein Function*) finanziato dal programma europeo H2020, con il coordinamento scientifico dello staff del MUSE.

Il progetto ACDC è finalizzato a disegnare, costruire e programmare dei micro-sistemi biochimici e biofisici capaci di agire come dei sensori per una serie di scopi: dall'identificazione di nuove molecole nell'ambiente alla produzione di energia biochimica. Il progetto si affida alla conoscenza ormai acquisita da parte della comunità scientifica dei meccanismi biochimici che avvengono nelle cellule. Un team di ricerca, composto da biochimici, ingegneri, matematici e informatici, metterà a punto dei costrutti miniaturizzati e programmabili che ricalcano sia i processi sia la compartimentazione propri dei sistemi viventi. I sistemi artificiali così prodotti possono rispondere e adattarsi per assolvere a varie funzioni *on demand*. La tecnologia ACDC sarà poi testata per un suo possibile trasferimento tecnologico.

L'attività del candidato/della candidata sarà rivolta principalmente alla gestione e organizzazione di iniziative relative alla disseminazione della ricerca e dei risultati scientifici, con format che mirano a sensibilizzare le comunità studentesche e la cittadinanza sui temi, obiettivi e ricadute del progetto. La figura professionale ha il compito di gestire anche meeting di progetto, riunioni, monitoraggio dell'attività, predisposizione della reportistica di progetto nel rispetto delle scadenze previste dai relativi contratti. Il candidato/la candidata si occuperà anche delle procedure per gli ordini di acquisto e per l'affidamento di servizi. Considerato l'ambito internazionale del progetto è richiesta un'ottima conoscenza della lingua inglese.

Durata:

12 mesi indicativamente dal 01.01.2020. Il contratto è rinnovabile per ulteriori 26 mesi.

Compenso lordo annuale:

Euro 23.400,00 (ventitremilaquattrocento/00) esclusi gli oneri a carico dell'amministrazione o l'eventuale IVA e la rivalsa previdenziale.

Luogo dell'attività:

L'attività verrà svolta principalmente presso i locali e le strutture del MUSE.

La prestazione dovrà svolgersi coordinandosi con la dott.ssa Patrizia Famà, responsabile scientifico del progetto, e con gli altri membri del gruppo.

Art. 2 - Requisiti essenziali per la partecipazione e requisiti preferenziali:

Per la partecipazione alla selezione sono richiesti, pena l'esclusione, i seguenti requisiti:

- Possesso di Laurea Triennale o Laurea Magistrale (o analogo titolo di studio) conferite da un'università italiana o un titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equivalente all'anzidetto;
- Abilità organizzative eccellenti;
- Capacità di lavorare in gruppo;
- Possesso di *curriculum* scientifico-professionale idoneo per lo svolgimento dell'attività di supporto descritta nell'art. 1; **evidenziando esperienze nel campo della gestione di iniziative di comunicazione in ambito scientifico e museale;**
- Ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta (solo per i candidati stranieri).

Requisiti preferenziali per la selezione del candidato/della candidata:

- esperienze di project management di almeno due anni in progetti europei;
- pregresse esperienze di organizzazione eventi e gestione di attività di gruppo.

Il candidato/la candidata deve dimostrare di essere proattivo/a, avere un'attitudine al "problem solving" e alla comunicazione. Deve dimostrare la capacità di lavorare per obiettivi, di essere in grado di promuovere concetti scientifici complessi, nonché di avere abilità nella gestione del tempo e la definizione di priorità.

La selezione per titoli ed eventuale colloquio è finalizzata all'individuazione di un candidato/una candidata in possesso del profilo professionale indicato nel presente articolo.

Art. 3 - Domanda di partecipazione e termini di presentazione

Per partecipare al bando il candidato/la candidata dovrà inviare la domanda **entro e non oltre le ore 12.00 del 15 settembre 2019** pena l'esclusione dalla selezione al seguente indirizzo mail: risorseumane@muse.it specificando nell'oggetto "selezione Progetto ACDC".

Nella domanda il candidato deve dichiarare con chiarezza e precisione sotto la propria responsabilità:

- le proprie generalità, la data e il luogo di nascita, la cittadinanza, la residenza e il recapito eletto agli effetti della selezione (specificando il codice di avviamento postale e, se possibile, il numero telefonico);
- di essere in possesso di tutti i requisiti indicati all'art. 2 del bando, di essere a conoscenza di tutte le limitazioni e di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità indicate agli artt. 2 e 6 del Bando stesso;
- eventuali contratti in essere con altre strutture del MUSE;

per coloro che abbiano cittadinanza in un paese diverso da quelli componenti l'Unione Europea, o con il quale la stessa Unione abbia stipulato accordi di libera circolazione, di essere in possesso di regolare permesso di soggiorno per lavoro autonomo che copra l'intera durata del contratto o di aver presentato richiesta di conversione del proprio permesso di soggiorno; tale requisito non è richiesto per la mera partecipazione alla selezione;

- dichiarazione di titolarità di contratti in essere stipulati con altre strutture del MUSE indicandone la tipologia contributivo-fiscale;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni eventuale cambiamento della propria residenza o del recapito indicato nella domanda di ammissione.

Alla domanda gli/le aspiranti devono allegare:

- curriculum scientifico-professionale ai sensi dell'art.15 del D.lgs. 33/2013, che dimostri competenze utili per lo svolgimento dell'attività decritta nell'art 1 del bando stesso. Il CV deve essere datato e sottoscritto dal candidato/dalla candidata (*punto di riferimento per la redazione del CV è rappresentato dal format europeo, visti i suoi contenuti. Ed è proprio alla sussistenza dei contenuti - e, in particolare, all'indicazione dei titoli accademici posseduti, delle esperienze professionali maturate, ecc. - che bisogna infatti prestare adeguata attenzione. Quanto ai contenuti del CV oggetto di pubblicazione, vale il principio della pertinenza, completezza e non eccedenza nella diffusione dei dati personali*);

- eventuali pubblicazioni, attestati e ogni altro titolo ritenuto utile a comprovare la propria qualificazione in relazione all'incarico - deve essere allegato un elenco delle pubblicazioni e titoli presentati, datato e sottoscritto dal candidato/dalla candidata;

- copia fotostatica del documento di identità o di altro documento di riconoscimento.

L'amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni da parte del candidato/della candidata o da mancata, oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi.

Il curriculum deve essere datato e sottoscritto in originale dal candidato/dalla candidata e contenere esplicita dichiarazione secondo cui le informazioni in esso contenute vengono rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Art. 4 - Commissione giudicatrice e modalità di svolgimento della selezione

La Commissione è nominata dal Direttore del MUSE con propria determinazione e composta da due esperti in materia (tra i quali il responsabile/la responsabile dell'attività), di cui una persona assume anche le funzioni di Segretario/a verbalizzante e una unità con funzione di Presidente.

La selezione si attua mediante valutazione comparativa dei titoli ed eventuale colloquio.

La Commissione procederà alla valutazione comparativa dei curricula e dei titoli presentati.

La valutazione è finalizzata ad accertare la congruenza tra le competenze possedute dai candidati con il profilo richiesto.

Il punteggio complessivo è così suddiviso:

a. valutazione dei titoli (60 punti):

- *Curriculum Studiorum*: 20 punti;

- congruenza delle competenze ed esperienze di lavoro/collaborazione con l'oggetto del contratto: 30 punti;

- conoscenze linguistiche: 10 punti;

b. eventuale colloquio (40 punti).

Il punteggio finale - nel caso di espletamento della prova orale - è dato dalla somma delle due valutazioni.

Sono ammessi al colloquio - se convocato - i candidati che abbiano conseguito nella prima valutazione un punteggio almeno pari a 42 punti. Il colloquio si intende superato con una valutazione di almeno 28 punti.

Per essere inseriti nella graduatoria degli idonei, i candidati dovranno ottenere un punteggio finale di almeno 70 punti.

L'elenco degli ammessi al colloquio ed il calendario con l'indicazione della data, dell'ora e del luogo in cui si terranno i colloqui, sarà reso noto almeno 5 giorni prima dello svolgimento degli stessi all'indirizzo mail personale indicato nella domanda di ammissione e con avviso pubblicato sul sito del MUSE alla pagina:

<https://www.muse.it/it/partecipa/collabora-con-noi/selezioni/Pagine/selezioni.aspx>

La Commissione di valutazione, al termine della procedura di valutazione dei titoli, può decidere di non espletare il colloquio orale e predisporre la graduatoria finale sulla base dei punteggi assegnati nella valutazione dei titoli presentati dai candidati.

In tal caso, per essere inseriti nelle graduatorie degli idonei, i candidati dovranno ottenere un punteggio finale di almeno 42 punti.

Al termine della procedura di valutazione la Commissione redigerà un verbale, in cui darà conto delle operazioni svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati. Il giudizio di merito della Commissione è insindacabile.

Art. 5 – Graduatoria

La selezione si conclude con la formulazione di una graduatoria dei candidati e pubblicata sul sito del MUSE alla pagina:

<https://www.muse.it/it/partecipa/collabora-con-noi/selezioni/Pagine/selezioni.aspx>

Il primo classificato sarà invitato a presentarsi presso il MUSE per la stipula del contratto. La mancata presentazione alla stipula determina la decadenza del diritto alla stipula medesima, salvo motivato impedimento tempestivamente comunicato.

La partecipazione alla selezione e l'eventuale classificazione nella graduatoria non genera in alcun modo obbligo alla stipula del contratto in capo al MUSE.

La graduatoria non potrà essere utilizzata per la stipula di altri contratti.

Art. 6 – Incompatibilità e conferimento dell'incarico

Al momento dell'accettazione dell'incarico e della sottoscrizione del contratto, il vincitore/la vincitrice di cui alla presente selezione rilascia apposita dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000, con cui attesta che la firma del contratto non genera alcuna situazione d'incompatibilità con eventuali incarichi precedentemente assunti dallo stesso e di non avere alcuna relazione di coniugio, parentela o affinità fino al quarto grado compreso, come stabilito dall'art. 18, Legge 240/2010, con un dipendente appartenente alla struttura che conferisce l'incarico, ovvero con il Presidente, il Direttore, o un componente del Consiglio di Amministrazione del MUSE. Nel caso il vincitore/la vincitrice abbia cittadinanza non appartenente all'Unione Europea, o a Paesi con i quali la stessa Unione abbia stipulato accordi di libera circolazione, il contratto sarà stipulato solo previa presentazione di regolare visto per lavoro autonomo.

Si rammenta che ai sensi dell'art. 18 della Legge 134/2012 denominata Amministrazione Aperta, il contratto deve essere firmato da entrambe le parti entro la data d'inizio delle attività, in caso contrario il contratto NON è efficace e il lavoro svolto non potrà essere riconosciuto e remunerato.

Art. 7 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 “Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali” (GDPR), i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente nell'ambito e per la finalità della presente selezione e saranno oggetto di trattamento svolto - con o senza l'ausilio di sistemi informatici - nel rispetto della normativa vigente e degli obblighi di riservatezza.

Il Titolare dei dati personali è il MUSE – Museo delle Scienze, con sede in Corso del Lavoro e delle Scienze 3, 38122 Trento (TN).

Per maggiori informazioni e per esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. 196/2003 i candidati interessati possono rivolgersi ai seguenti recapiti:

Per maggiori informazioni e per esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. 196/2003 i candidati interessati possono rivolgersi ai seguenti recapiti:

Risorse umane
MUSE – Museo delle Scienze
Corso del Lavoro e della Scienza 3
38122 Trento (TN)
tel. +39 0461 270348
email: risorseumane@muse.it

IL DIRETTORE
- dott. Michele Lanzinger -
(f.to digitalmente)

Firmato digitalmente da: LANZINGER MICHELE
Data: 03/07/2019 10:22:45

