



VERBALE DELL'INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI DATA

02 12 2015

Il giorno 02 dicembre 2015 alle ore 10.30, presso la sede del Museo delle Scienze a Trento, Corso del Lavoro e della Scienza 3, ha luogo l'incontro con le OO.SS. per la trattazione dei seguenti punti all'ordine del giorno:

accordo in merito all'erogazione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per l'anno 2015 (art. 11 dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo risorse FO.R.E.G dd. 25.01.2012).

Sono presenti:

in rappresentanza del MuSe:

Michele Lanzinger - direttore MuSe;

Massimo Eder - direttore Ufficio Affari generali;

Alberta Giovannini - funzionario economico finanziario.

Paolo Previde Massara - funzionario economico finanziario.

In rappresentanza delle organizzazioni sindacali:

Silvia Bertola - UIL FPL Enti Locali

Moreno Marighetti - Fp CGIL

Giuseppe Pallanch - FPS CISL Funzione Pubblica

Il Direttore,

- in considerazione dell' impegno lavorativo svolto durante il 2015 da tutto il personale per la gestione del MUSE, del proficuo lavoro svolto nelle sedi territoriali, degli ottimi risultati ottenuti e confermati sia in termini numerici che qualitativi,

considerato le economie di gestione realizzate nel 2015 e le risorse disponibili in bilancio;

- visto l'art. 4 comma 5 dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo risorse FO.R.E.G dd. 25.01.2012, modificato dall'art. 3 dell'accordo FO.R.E.G. triennio 2013-2015 di data 03.10.2013 - Finanziamento extracontrattuale del FO.R.E.G – che consente, in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti possono destinare annualmente ad incremento della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente;
- visto l'art. 6 comma 1 dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo risorse FO.R.E.G dd. 25.01.2012 - Finanziamenti derivanti da attività di ricerca che consente al Museo delle Scienze di destinare fino ad un massimo del 12% dei finanziamenti derivanti da convenzioni stipulate con altri enti in relazione ad attività di ricerca, fatta eccezione per le convenzioni con la Provincia autonoma di Trento, ad incremento del FO.R.E.G.;
- visto l'art. 8 dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo risorse FO.R.E.G dd. 25.01.2012 comma 5 che enuncia "qualora l'ente non abbia individuato, per l'anno di riferimento, obiettivi specifici da perseguire, gli importi della "quota obiettivi generali" di cui al precedente comma 4 sono incrementati fino ad un massimo del 90% degli importi complessivi per dipendente equivalenti (ovvero quelli derivanti dalla somma degli importi indicati al comma 1 dell'art. 3 ed al comma 1 dell'art. 4);

propone

- di incrementare la quota obiettivi specifici dell'1% del monte salari 2015 e del 12% delle entrate proprie extra PAT del comparto ricerca quantificando complessivamente l'intero fondo in Euro 85.897,43 lordi;
- di destinare il 70% della quota obiettivi specifici come quota obiettivi generali pari ad Euro 60.128,20 lordi (A1) e di destinare la rimanente quota pari ad Euro 25.769,23 lordi (A2) secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi specifici secondo i criteri di seguito specificati

A1)

Le quote individuali lorde "obiettivi specifici" per tempo pieno equivalente risultano quindi essere le seguenti:

Categoria – livello	Importo lordo quota obiettivi specifici 2015
B base	Euro 534,55
B evoluto	Euro 572,05
C base	Euro 634,72
C evoluto	Euro 716,67
D base	Euro 835,04
D evoluto	Euro 965,73






A2)

Gli obiettivi specifici sono i seguenti:

1. Marketing, Corporate e Found raising, Promozione e comunicazione
2. Organizzazione e gestione convegno ECSITE 2015
3. Mediazione Culturale e attività per il pubblico
 - progettazione, realizzazione, organizzazione e gestione dei programmi educativi e per il pubblico presso la sede del MuSe e le sedi territoriali;
 - Attività di mediazione culturale;
 - Servizi al pubblico.
4. Ricerca:
 - capacità di autofinanziamento e quantità di reperimento risorse extra museali;
 - pubblicazioni scientifiche e impact factor;
 - ricerca sul campo, visibilità e presenza sul territorio nazionale ed europeo
 - creazione di network con enti o istituzioni di ricerca nazionale ed internazionale.
5. Amministrazione e Affari Generali;
 - Processo di cambiamento e aggiornamento della Pubblica Amministrazione e del Bilancio del Museo (es. armonizzazione contabile, nuove procedure per appalti ed acquisti, fatturazione elettronica, ecc.);
 - Rapporti con la PAT per gare e direttive di bilancio;
 - Servizi generali e attività al servizio degli obiettivi precedenti e dell'intero museo (sede centrale e sedi territoriali).

A ciascun dipendente verrà attribuita una quota in base al punteggio complessivo raggiunto come di seguito specificato.

Ciascun obiettivo specifico avrà il medesimo peso e a ciascun obiettivo specifico verrà attribuito un punteggio graduato da 0 a 5 secondo i criteri sotto indicati.

Punteggio	Descrizione raggiungimento obiettivo
0	Obiettivo non raggiunto o non rientrante nelle mansioni individuali
Da 1 a 2	Obiettivo raggiunto parzialmente, o coinvolgimento parziale
Da 3 a 4	Obiettivo raggiunto in maniera complessiva
5	Obiettivo pienamente raggiunto, assegnazioni di ruoli e mansioni particolarmente delicati e critici.



La somma dei punteggi ottenuti in ciascun obiettivo costituirà il punteggio complessivo che sarà convertito in centesimi.

203

3




In base al punteggio in centesimi complessivamente ottenuto da ciascun dipendente verrà attribuita la relativa quota individuale obiettivi specifici per tempo pieno equivalente come di seguito specificata.

Quota individuale lorda per tempo pieno equivalente

Punteggio complessivo in centesimi	Quota individuale lorda per T.P.E.	n. beneficiari
da 71 a 100	Euro 900,00=	1
da 36 a 70	Euro 450,00=	33
Da 11 a 35	Euro 200,00=	50
Inferiore a 10	Euro 0,00=	5
TOTALE		89

Di seguito la tabella di partecipazione agli obiettivi

Obiettivo	n. partecipanti
Marketing, Corporate e Found raising, Promozione e comunicazione, Servizi al pubblico	13
Organizzazione e gestione convegno ECSITE 2015	66
Ricerca	29
Mediazione culturale	43
Servizi Generali e attività al servizio degli obiettivi precedenti	62

Dette quote saranno liquidate con la retribuzione del mese di marzo 2016.

Le parti concordano di rinviare ad un successivo incontro la definizione degli obiettivi specifici per l'anno 2016.

Le OO.SS.condividono i punti sopra esposti.



4



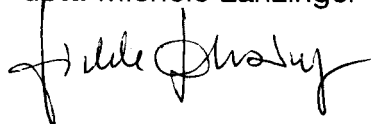

Letto, approvato, sottoscritto.

Trento, 02 dicembre 2015

Per il Museo delle Scienze

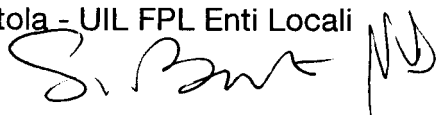
Il Direttore

dott. Michele Lanzinger

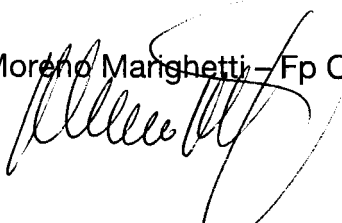


Per le Organizzazioni sindacali

- Silvia Bertola - UIL FPL Enti Locali



- Moreno Manghetti - Fp CGIL



- Giuseppe Pallanck - FPS CISL Funzione Pubblica

