



**VERBALE DELL'INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI DATA  
20 febbraio 2014**

Il giorno 20 febbraio 2014 alle ore 09.00, presso la sede del Museo delle Scienze a Trento, Corso del Lavoro e della Scienza 3, ha luogo l'incontro con le OO.SS. per la trattazione dei seguenti punti all'ordine del giorno:

1. accordo in merito all'erogazione della "quota obiettivi specifici" del FOREG per l'anno 2013 (art. 11 dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo risorse FO.R.E.G dd. 25.01.2012);
2. accordo per il deposito di quote di lavoro straordinario e supplementare, secondo le regole stabilite dal contratto, in un conto individuale, dal quale il dipendente può attingere in base alle esigenze di tempo libero, a condizione che sia salvaguardato il funzionamento dell'organizzazione nel suo complesso e nell'erogazione congruente dei servizi previsti.

Sono presenti:

**in rappresentanza del MuSe:**

dott. Michele Lanzinger - direttore MuSe;

dott. Massimo Eder - direttore Ufficio Affari generali;

dott. Paolo Previde Massara, funzionario economico finanziario.

**In rappresentanza delle organizzazioni sindacali:**

- Silvia Bertola - UIL FPL Enti Locali

- Moreno Marighetti - Fp CGIL

-Roberto Valcanover - FPS CISL Funzione Pubblica



**1) Erogazione della "quota obiettivi specifici" anno 2013 (art. 11 dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo risorse FO.R.E.G dd. 25.01.2012.**

Il Direttore, in considerazione dello straordinario impegno lavorativo svolto durante il presente anno da tutto il personale per l'apertura e l'avvio del MuSe, del proficuo lavoro svolto nelle sedi territoriali, dei risultati ottenuti e riconosciuti sia in termini numerici che qualitativi, considerato le economie di gestione realizzate nel 2013 e le risorse disponibili in bilancio,

ai sensi dell'art. 4 comma 5 dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo risorse FO.R.E.G dd. 25.01.2012, modificato dall'art. 3 dell'accordo FO.R.E.G. triennio 2013-2015 di data 03.10.2013 - Finanziamento extracontrattuale del FO.R.E.G - che consente, in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti possono destinare annualmente ad incremento della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente,

visto l'art. 6 comma 1 dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo risorse FO.R.E.G dd. 25.01.2012 - Finanziamenti derivanti da attività di ricerca che consente al Museo delle Scienze di destinare fino ad un massimo del 12% dei finanziamenti derivanti da convenzioni stipulate con altri enti in relazione ad attività di ricerca, fatta eccezione per le convenzioni con la Provincia autonoma di Trento, ad incremento del FO.R.E.G.

propone

di incrementare la quota obiettivi specifici pari ad Euro 47.670,36= dell'1% del monte salari 2013 pari ad Euro 31.200,00= e del 12% delle entrate proprie extra PAT del comparto ricerca pari ad Euro 73.545,25= .

La quota complessiva destinata agli obiettivi specifici del MuSe ammonta ad Euro 152.415,61=.

Il Direttore illustra gli obiettivi specifici relativamente all'anno 2013 come di seguito rappresentati.

Obiettivi specifici:

- progetto museografico nuovo Museo delle Scienze (ideazione e progettazione exhibit e percorso concettuale, realizzazione installazioni multimediali e allestimento aree espositive);



- gestione, organizzazione e avvio del MuSe; gestione, organizzazione sedi territoriali. In particolare processo di riorganizzazione gestionale del MuSe e delle sedi territoriali, attività di duty manager nella sede del MuSe, turnazioni serali e nel fine settimana per la gestione e coordinamento delle iniziative ordinarie, degli eventi e attività per il pubblico, della corporate membership, creazioni di relazioni e partnership con aziende e istituzioni locali e nazionali, fund raising;
- attività di ricerca presso la sede e le sedi territoriali (pubblicazioni scientifiche, fund raising, ricerca sul campo, visibilità e presenza sul territorio nazionale ed europeo, creazione di network con enti o istituzioni di ricerca nazionale ed internazionale);
- progettazione, realizzazione, organizzazione e gestione programmi educativi e per il pubblico presso la sede del MuSe e le sedi territoriali;
- servizi generali e attività al servizio degli obiettivi precedenti.

#### **Importi pro capite Fo.R.E.G. obiettivi specifici 2013.**

Si decide di riconoscere un importo minimo a tutto il personale dipendente pari ad Euro 700,00= lordi per tempo pieno equivalente. A ciascun dipendente verrà attribuita una quota per tempo pieno equivalente in base al punteggio complessivo raggiunto come di seguito specificato.

Ciascun obiettivo specifico avrà il medesimo peso e a ciascun obiettivo specifico verrà attribuito un punteggio graduato da 0 a 5 secondo i criteri sotto indicati.

<b>Punteggio</b>	<b>Descrizione raggiungimento obiettivo</b>
<b>0</b>	Obiettivo non raggiunto o non rientrante nelle mansioni individuali
<b>1</b>	Obiettivo raggiunto parzialmente, o coinvolgimento parziale
<b>2</b>	Obiettivo raggiunto in maniera sostanziale
<b>3</b>	Obiettivo raggiunto in maniera complessiva
<b>4</b>	Obiettivo raggiunto in maniera completa,
<b>5</b>	Obiettivo pienamente raggiunto, assegnazioni di ruoli e mansioni particolarmente delicati e critici.

La somma dei punteggi ottenuti in ciascun obiettivo costituirà il punteggio complessivo che sarà convertito in centesimi.

In base al punteggio in centesimi complessivamente ottenuto da ciascun dipendente verrà attribuita la relativa quota individuale obiettivi specifici per tempo pieno equivalente come di seguito specificata.



Quota individuale lorda per tempo pieno equivalente

Punteggio complessivo in centesimi	Quota individuale lorda per T.P.E.	n. beneficiari
da 100 a 50	Euro 2.100,00=	8
da 49 a 40	Euro 1.700,00=	23
Da 39 a 21	Euro 1.300,00=	21
Da 20 a 10	Euro 1.000,00=	19
Inferiore a 10	Euro 700,00=	7
<b>TOTALE</b>		<b>85</b>

Di seguito la tabella di partecipazione agli obiettivi

Obiettivo	n. partecipanti
Progetto museografico MuSe	35
Gestione, organizzazione, avvio MuSe e Sedi territoriali	76
Ricerca	22
Mediazione culturale	39
Servizi Generali e attività al servizio degli obiettivi precedenti	53

- 2) **Accordo per il deposito di quote di lavoro straordinario e supplementare, secondo le regole stabilite dal contratto, in un conto individuale, dal quale il dipendente può attingere in base alle esigenze di tempo libero, a condizione che sia salvaguardato il funzionamento dell'organizzazione nel suo complesso e nell'erogazione congruente dei servizi previsti;**

In considerazione del notevole monte ore di lavoro straordinario svolto e accumulato da tutto il personale del MuSe in occasione dello start up del nuovo Museo delle Scienze si autorizza ciascun dipendente a depositare in un proprio conto individuale nella banca delle ore del MuSe fino ad un massimo di 350 ore di lavoro straordinario, svolte fino all'anno 2013.

Ciascun dipendente indicherà il totale delle ore da depositare nella banca delle ore. Le ore non depositate sono retribuite come lavoro straordinario ai sensi dell'art. art. 102 CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003.



Il saldo orario individuale indicato al 31 dicembre 2013 non sarà incrementabile di ulteriori ore di straordinario a recupero e potrà essere utilizzato durante l'intera vita lavorativa del dipendente.

Le ore depositate nel conto individuale non potranno in alcun modo essere retribuite.

Parallelamente alla banca delle ore permarrà il limite contrattuale di 150 ore di straordinario messo a recupero annualmente o a saturazione delle stesse come regolato dal vigente CCPL. (art. 40 comma 4 CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003).

Le OO.SS.condividono i punti sopra esposti.

Letto, approvato, sottoscritto.

Trento, 20 febbraio 2014

#### **Per il Museo delle Scienze**

Il Direttore  
dott. Michele Lanzinger

#### **Per le Organizzazioni sindacali**

- Silvia Bertola - UIL FPL Enti Locali

- Moreno Marighetti - Fp CGIL

-Roberto Valcanover - FPS CISL Funzione Pubblica

Two handwritten signatures in black ink are present. The top signature is 'S. Bertola' and the bottom signature is 'Moreno Marighetti'. Both are written in a cursive, flowing style.